

人材戦略

人事部 部長
堀 恒蔵

人事部 課長代理
神谷 絵美

従業員の輝きが組織の力に

人的資本こそが中長期的な企業価値の源泉です。従業員一人ひとりが持ち場で輝き、それが結集することが、組織の力となります。木々が年輪を重ねるように個々が成長し、それが集まって大きな森を形成してもらいたいと願っています。人事部では、採用・育成・制度改革を推進するとともに、従業員の安心と挑戦を支えるウェルビーイング支援の基点としての機能を強化し、現場力の向上に努めています。

仕事と育児を支える 職場環境の実現

二児の母として二度目の育児休業を取得し、このたび職場に復帰しました。仕事と育児の両立には工夫や調整が求められますが、上司や同僚の理解、日々の対話に支えられています。この経験を活かし、人事部として、従業員一人ひとりが安心して能力を発揮できる職場環境づくりを推進してまいります。

採用の強化

将来を担う新卒採用の強化や即戦力となる中途採用の推進に注力しています。初任給や家族手当の大幅改定、資格手当の拡充、充実した新人研修、リファラル採用や採用ホームページの活用を通じ、人材確保と育成を推進しています。

新卒採用

将来を担う優秀な人材を採用・育成するため、新卒採用の強化に取り組んでいます。特に大卒採用では、外部の採用サービスを活用し、積極的な採用活動を展開しています。また、初任給の大幅改定を実施し、魅力的な待遇を用意することで、優秀な若手人材の応募意欲を高めています。さらに、新人研修プログラムの充実を図り、入社後のスキル習得を支援しています。資格手当の拡充も行い、従業員一人ひとりの成長をサポートしながら、組織全体のスキル向上を目指しています。これらの施策を通じて、次世代を担う人材の採用と育成をさらに推進します。

中途採用

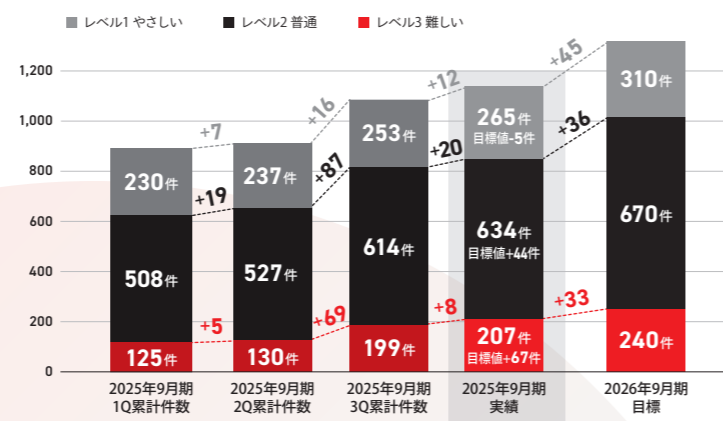
即戦力となる優秀な人材の確保を目的に、中途採用の強化を推進しています。特にリファラル採用を活用し、紹介者へのインセンティブを大幅に改定することで、従業員からの積極的な人材推薦を促進しています。また、新たに採用ホームページを公開し、企業の魅力や募集情報をわかりやすく発信することで、応募者数の増加を図っています。さらに、資格手当の拡充を通じて、資格制度を活用したキャリアアップ支援を強化しています。家族手当の大幅引き上げも行い、従業員とその家族が安心して働ける職場環境にも配慮しています。

エンジニアエコシステムの深化

JESグループでは、従業員一人ひとりが仕事を通じて成長を実感できる環境づくりを目指し、「エンジニアエコシステム」の深化に取り組んでいます。人的資本経営を意識し、研修への投資や成長に向けた人材配置などを積極的に行うことで、企業価値と個人の価値向上を同時に実現することを狙っています。また、グループ間での資格情報やスキル、実績を可視化するデータベースの整備を進め、グループ全体での効果的な人材活用を推進します。さらに、「JESアカデミー」を活用した実践的な教育プログラムを通じて、従業員が多様なキャリア形成を実現できる機会を提供しています。こうした取り組みによって、組織と従業員双方の持続的な成長を支えています。

JESグループ累計資格取得数

グループ全体での資格取得推進を図るとともに、JESアカデミーを活用した実践的な教育に尽力し、後継者の育成とスキル向上を通じて、組織全体の発展に寄与



ホームページで採用サイトを新設

若手人材の採用強化を目的に、新卒者や若手求職者を対象とした採用専用サイトを新設しました。事業内容やビジョンを伝えるコンテンツ、若手従業員のインタビュー動画を掲載し、当社の魅力をわかりやすく発信しています。さらに、SNSや外部サービスと連携してインターネット応募機能や中途採用エントリー機能を追加しています。モバイル対応デザインも採用し、利便性を向上させることで、応募者数の増加と採用活動の効率化を実現しています。



日本エコシステム株式会社 採用サイト
<https://recruit.jp-eco.co.jp/>

